

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

- студенты и молодые специалисты, имеющие или получающие высшее или среднее профессиональное образование;
- специалисты, имеющие опыт работы в сфере управления персоналом – менеджеры по управлению персоналом, специалисты отделов по управлению человеческими ресурсами;
- специалисты, не имеющие опыта работы в сфере управления персоналом и желающие получить профессиональную подготовку в области кадрового менеджмента.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ: передача комплексных знаний об организации, принципах и инструментальном обеспечении деятельности специалистов по управлению персоналом, совершенствование навыков обоснования и реализации управленческих решений.

РАЗДЕЛЫ ПРОГРАММЫ

Наименование разделов программы	Объем разделов программы, часы	Формируемые компетенции
Генезис и развитие управления персоналом. Международный и отечественный опыт.	10	знание исторических этапов становления науки и практики управления персоналом; современных зарубежных и отечественных концепций кадрового менеджмента умение обосновывать возможность адаптировать зарубежный опыт в российскую практику
Особенности формирования службы управления персоналом организации	20	знание законов построения системы кадрового менеджмента предприятия умение обосновывать программу обследования сложившейся ситуации на предприятии, и выделять роль службы управления персоналом; моделировать службу управления персоналом, ее деятельность знание управленческих инструментов кадрового обеспечения
Стратегия управления персоналом	20	знание типов и основанного содержания кадровой политики организации умение выделять ключевые проблемы предприятия, имеющие в основе особенности построения трудовых отношений умение обосновывать связь между стратегией развития предприятия и значимостью функций управления персоналом
Кадровое обеспечение предприятия с учетом сложившейся конъюнктуры рынка труда	60	умение анализировать конъюнктуру рынка труда, обосновывать стратегию и тактику привлечения сотрудников на предприятие владение навыками моделирования процессов кадрового обеспечения предприятия и соотносить их со стратегией развития предприятия
Управление организационным поведением	40	знание и умение оценивать поведенческие отношения владение навыками применения корректирующих воздействий в трудовом поведении персонала
Социально-психологический климат организации	20	иметь представление о подходах к построению системы кадрового менеджмента

Наименование разделов программы	Объем разделов программы, часы	Формируемые знания, умения и навыки
Управление карьерой	30	умение анализировать содержание работ, дифференцировать и адаптировать методы и инструменты карьерного и профессионального продвижения
Трудовое законодательство	40	знание нормативно-регламентирующих актов сферы трудового законодательства умение применять положения Трудового Кодекса в ситуациях найма и увольнения персонала
Взаимоотношения в малых группах. Командообразование: методы и подходы	40	умение применять приемы управления сопротивлением персоналом умение разрабатывать план по реализации изменений
Работа с персоналом при реализации изменений	50	умение оценивать динамику социально-психологических отношений и их влияние на эффективность работы команды
Оценка эффективности управления персоналом	20	знание методов оценки эффективности управления персоналом умение оценивать стоимость функций по управлению персоналом и их значимость в результативности предприятия владение навыками оценки социально-экономической эффективности принимаемых решений в области кадрового менеджмента
Инструментарий успешного менеджера	50	умение применять современный инструментарий менеджера для повышения собственной эффективности и эффективности функционирования компании
ВСЕГО:	400	

По завершению обучения проводится аттестация слушателей в форме междисциплинарного экзамена, по результатам которого принимается решение о выдаче **диплома установленного образца**, дающего право на ведение профессиональной деятельности **в сфере менеджмента**.

Занятия проводятся в вечернее время (с 18.00 до 21.00), VI корпус НГТУ (м «Студенческая»)